

# RESPONSABILIDAD SOCIAL

## GRUPO IRM 2022



# Contenido

Mensaje del director

Valores

Modelo de Negocio

- Productos
- Entorno y Tendencias

Gestión de la Responsabilidad Social

- Segundo Informe de Responsabilidad Social
- Modelo de Responsabilidad Empresarial
- Mapeo de Grupos de Interés
- Matriz de Materialidad
- Benchmarking

Ética Empresarial

- Código de Ética
- Reglamento Interior de Trabajo
- Pagos Transparentes
- Buzón de Quejas y Sugerencias

Calidad de Vida

- Eventos Anuales (Cumpleaños, colaborador del año, día de las madres).
- Beneficios y Compensaciones
- Clima Laboral
- Desarrollo de Talento y Capacitación
- Seguridad y Salud Laboral
- Condiciones de Seguridad y Prevención Emergente
- Preparación y prevención
- Comisión mixta de Seguridad e Higiene

## Vinculación con la Comunidad

- Contribución a la comunidad
- Campaña de Donativos
- Voluntariado y Donativos en Especie

## Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

- Política de Calidad Integral
- Política Ambiental
- Ahorro de Agua
- Ahorro de Electricidad
- Programa Recicla y Gana
- Limpieza de Áreas Exteriores
- Piñatas Recicladas
- Análisis de SCRAP
- Reciclaje Programa de Inyección

# Mensaje del director de GRUPO IRM S.A de C.V.

Es para mí un gran honor poder compartir con todos ustedes este primer Informe de Responsabilidad Social, hoy a un año de que iniciamos con este proceso para la obtención del Distintivo de Empresa Socialmente Responsable de CEMEFI.

En Grupo IRM hemos visto como al pasar del tiempo, nuestro sistema de responsabilidad social se ha vuelto parte fundamental de nuestra empresa; hemos incorporado los principios y políticas del desarrollo social sustentable en nuestra manera de trabajar, y en las relaciones internas y externas.

En Grupo IRM somos conscientes de que el compromiso social de las organizaciones crece día tras día y se convierte en algo necesario e indispensable para nuestra sociedad y para nuestro mundo.

En Grupo IRM trabajamos con ética empresarial en todos los niveles y con todos nuestros grupos de interés; tenemos un Código de Ética, un Reglamento Interior de Trabajo y un Buzón de Sugerencias y denuncias para nuestros colaboradores.

Hemos impartido más de 300 horas de capacitación a nuestros colaboradores en distintos temas, para llevarlos a ser la mejor versión de sí mismos.

Implementamos algunos eventos para propiciar la sana convivencia entre nuestros colaboradores, como los festejos de los cumpleaños del mes, viernes de café, lema de calidad, posada y otros eventos. Integramos a nuestros colaboradores en actividades que impacten a la sociedad y en beneficio del medio ambiente, y también participamos en voluntariados en diversas asociaciones civiles.

También formamos parte activa del cuidado y preservación del medio ambiente, con campañas de reciclaje y cuidado de los recursos, y manejo integral de residuos.

Todas estas acciones son posibles gracias a la participación de todos nuestros colaboradores; por lo cual, quisiera extender un sincero agradecimiento a este gran equipo, que hace posible que Grupo IRM continúe siendo una empresa socialmente responsable, comprometida con su comunidad, con el medio ambiente y con la sociedad en general.

¡Gracias, muchas gracias!

Ing. Gustavo Macías Limón  
Director General

# Valores de GRUPO IRM S.A de C.V.

- Liderazgo  
Coraje para hacer que las cosas sucedan, transformando nuestro presente en un futuro mejor.

- Integridad  
Ser congruente con lo que digo y con lo que hago.

- Trabajo en equipo

Unirnos para colaborar y fortalecer nuestro ingenio colectivo.

- Pasión con determinación

Amar nuestro trabajo siendo los mejores en lo que hacemos.

- Innovación  
Crear soluciones que agreguen valor a lo que hacemos.

- ¡Factor WOW!  
Excelencia como forma de vida.



# Modelo de Negocio

Somos Grupo IRM, Estamos comprometidos con el cuidado y seguridad de tu mascota.

Fundada en 1994 y orgullosamente mexicana. Comienza con la empresa INDUSTRIAS MACSE S. A. DE C. V., dedicada a la fabricación de ventanas y puertas de aluminio.

En 1996 se comenzó con la fabricación de puertas de aluminio para mascotas, se continuo con dicho proceso por algunos años, hasta que posteriormente en el año 2002 se maneja una nueva ubicación en Av. Cañas, Guadalajara Jalisco. En 2009 se modifica nuevamente la razón social quedando GRUPO IRM S. A. DE C. V.

GRUPO IRM S. A. DE C. V tiene el compromiso de desarrollar constantemente nuevas tendencias en fabricación de puertas de aluminio para mascotas, Ofreciendo así innovación constante en la elaboración de nuestros productos.

Nuestra planta está ubicada en Guadalajara, Jalisco, la cual ofrece empleo a más de 180 colaboradores y esto permite tener una amplia cobertura con nuestros proveedores en toda la república mexicana y con relación en nuestras entregas en EE. UU.

En nuestra área operativa trabajamos a diario con innovación para así mejorar nuestro proceso con nuestros clientes mediante el cual garantizamos la calidad de nuestros productos y competitividad dentro del mercado.

Para grupo IRM es importante junto con el cliente el trabajar con nuestros productos desde cero para así cumplir con la innovación y la calidad requerida.

Ofrecemos una variedad de opciones y alternativas para brindar soluciones integrales siendo una empresa competitiva, de calidad humano y siempre tomar en cuenta la mejora continua.



## Dentro de nuestros productos ofrecemos

Las puertas para mascotas están diseñadas en brindar a las mascotas la libertad y poder disfrutar de un paseo.

Los beneficios que obtienes para tu mascota son los siguientes:

- ✓ Fortalece el ejercicio y diversión al aire libre
- ✓ No más rasguños y lloriqueos en la puerta
- ✓ Dejar de programar la vida en torno a las pausas para ir al baño

Las puertas se adecuan al tamaño de tu mascota, es indispensable considerar el lugar de su casa colocará la puerta, así mismo podrías considerar el tipo de puerta o pared donde instalará.



**PetSafe**  
protect. teach. love.

**FREEDOM Aluminum Pet Door**

Relax. We'll let the dog out.

**Give your pets the freedom they deserve**

**Durable Construction**

- Simple installation, instructions included
- Solid Aluminum frame with closing panel
- Intended for heavy use & multiple pet homes
- Flexible, soft flap with UV sun protection
- Great for storm, wood, PVC & metal doors: interior or exterior
- 1 Year Warranty

Panelled Doors | Mount Slats, PVC and Metal 1/2" to 2" thick | Interior Walls | Alternative Applications

Additional tools and materials such as wood framing may be required.

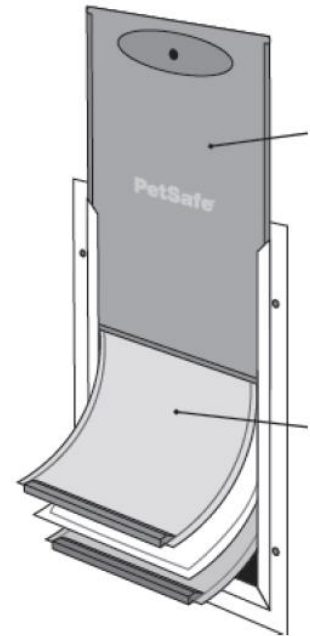
Small | Medium | Large | X-Large

See reverse side for part numbers and dimensions.





## PUERTAS EXTREME WEATHER:



## PUERTAS PATIO 80"



# 2º Informe de Responsabilidad Social Empresarial

Segundo informe de la gestión de la responsabilidad social empresarial de GRUPO IRM del periodo de mayo 2021 a mayo 2022.

Destacaremos los avances y nuevas iniciativas en mejora de las buenas prácticas de responsabilidad social, donde se dará a conocer el trabajo y esfuerzo realizado por cada comité durante este periodo de tiempo, la Responsabilidad Social dentro de la empresa la hacemos todos.

Es la segunda publicación anual del esfuerzo, tiempo y dedicación a las mejoras prácticas dentro de los cinco ámbitos de la Responsabilidad Social.

- Gestión de la Responsabilidad Social Empresarial
- Ética Empresarial
- Calidad de Vida
- Vinculación con la Comunidad
- Cuidado y Preservación del Medio Ambiente.



# Modelo de Gestión de la Responsabilidad Social Empresarial

El modelo de la Responsabilidad Social Empresarial de GRUPO IRM, se basa en los valores de la empresa, siendo objetiva y clara en la realización de sus acciones.

Partiendo de la política de Responsabilidad social y comprometiéndose con todos sus grupos de interés con los que impacta de manera directa e indirecta en la toma de decisiones, para GRUPO IRM es de vital importancia mantener comunicados a colaboradores, clientes, proveedores y la sociedad en la realización de sus prácticas de Responsabilidad Social e invitándolos a ser partícipes de cada una de las acciones que se realizan.

De acuerdo con el director de GRUPO IRM y los comités en una reunión se identificaron los grupos de interés y la importancia que tiene cada una dentro de nuestras acciones de Responsabilidad Social.

## MAPEO DE GRUPOS DE INTERÉS

**Objetivo:** Identificar y conocer los grupos de interés con los cuales GRUPO IRM S.A de C.V., se relaciona de manera directa e indirectamente, cuál es el impacto que cada grupo tiene en la toma de decisiones y realización de actividades operativas de la empresa.

### Círculos concéntricos



**Sindicato:** Es de vital importancia debido que mediante la misión de la empresa nuestro compromiso es velar por los derechos de nuestros colaboradores.

**Clientes:** Brindar una atención oportuna y de excelente calidad, en relación con satisfacer las necesidades de los clientes.

**Proveedor Internacional, Nacional y Local:** Generar una relación solidad debido al interés mutuo de ser empresa socialmente responsable, entre proveedores y GRUPO IRM, mediante el compromiso de proveer más empleos de acuerdo con el crecimiento y a políticas de compras de la empresa.

**Socios/Inversionistas:** Potencializar la atención mediante mejoras continuas en beneficio de satisfacer las necesidades reales de cada cliente, en virtud del excelente trabajo realizado por parte de la empresa, permitiendo que los inversionistas obtengan una estabilidad de los recursos que inyectan a la producción y dejando mejores ganancias.

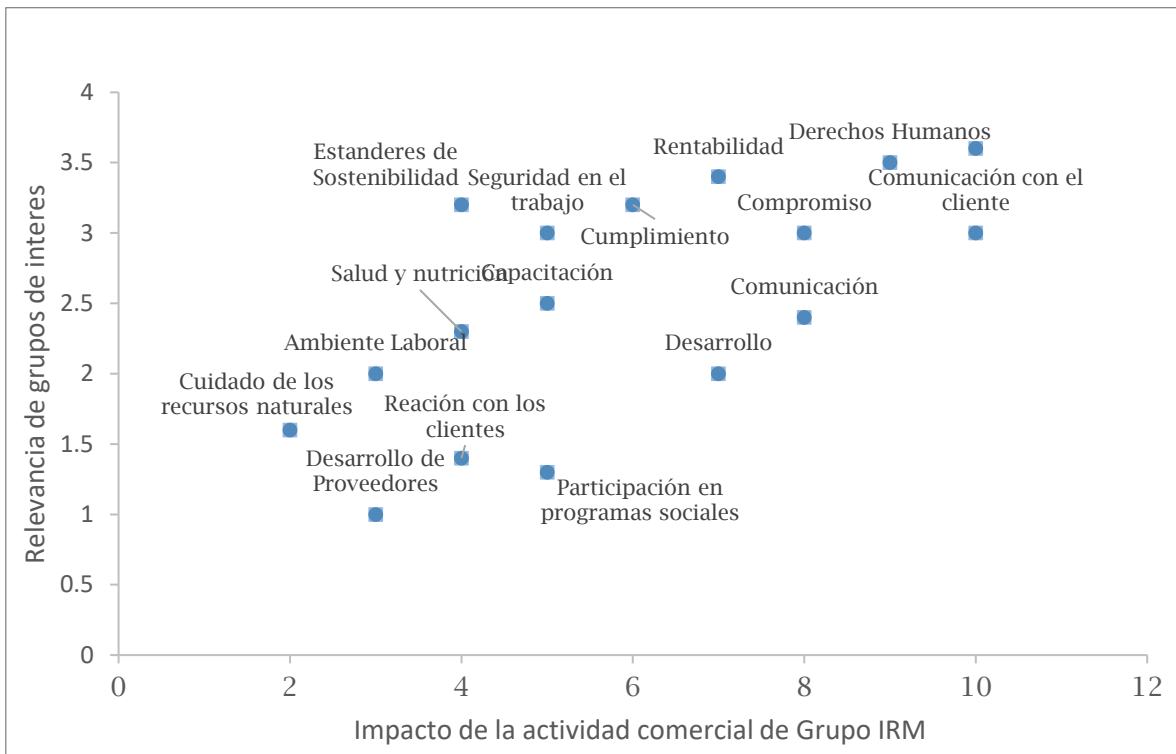
**Autoridades (Dependencias Gubernamentales):** Cumplir en tiempo y forma con las responsabilidades legales, fiscales, administrativas, en beneficio de seguir operando con rentabilidad, transparencia, regulaciones y códigos de ética de la organización.

**Colaboradores administrativos y operativos:** Son parte fundamental para cumplir con los objetivos establecidos en cada una de las actividades desarrolladas dentro de los departamentos a los que pertenecen, atraídos de manera moral y económica, beneficiando que la empresa cumpla con los tiempos de entrega de manera satisfactoria y oportuna a cada uno de sus clientes.

**Comunidad:** Concientizar y sensibilizar la importancia de una sana relación con las comunidades aledañas a la empresa en virtud de nuevos empleos que beneficien de manera satisfactoria las necesidades básicas de las personas, así como otorgar donativos en especie a la colonia ferrocarril.

**Asociaciones Civiles:** Brindar donaciones monetarias a asociaciones civiles que atienden a la población más vulnerable del estado de Jalisco, abonando a las prácticas de responsabilidad social impartidas por GRUPO IRM S.A de C.V.

Se realizó una matriz de materialidad donde se analiza los ámbitos más importantes para la empresa los cuales se les mostraron a continuación.

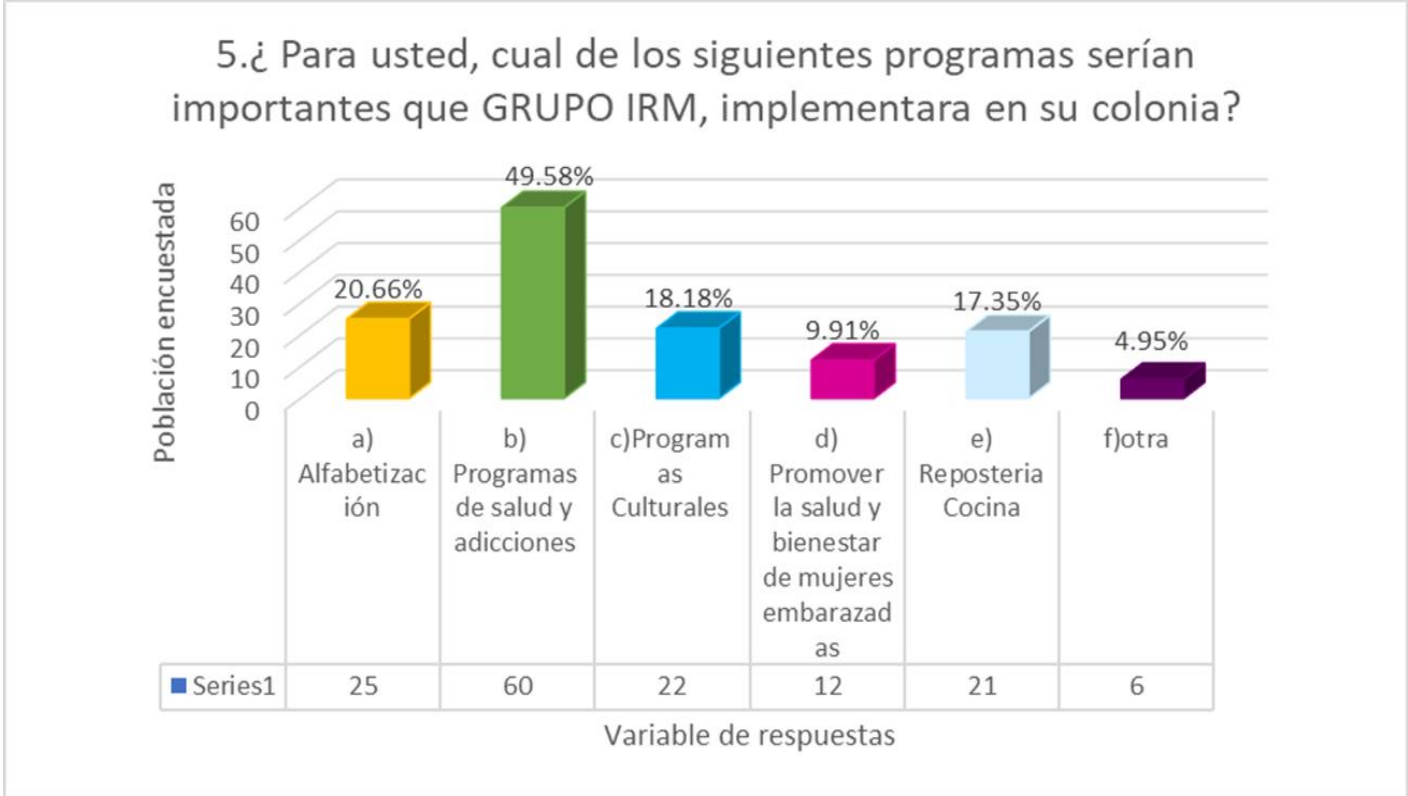


GRUPO IRM se encuentra comprometido con todos sus grupos de interés por lo cual en compañía del equipo de trabajo que integran la Responsabilidad Social Empresarial, realiza una comparativa (BECHMARKIN) con otras empresas del estado de Jalisco, iniciando con una fase de investigación en la cual identifican las empresas que ya cuentan con el Distintivo de ESR y cuales son las prácticas que realizan cada año, esto con la finalidad de perfeccionar sus acciones y ajustarlas a sus objetivos y valores.

Empresa	Descripción	Año que obtuvieron el distintivo	Giro o sector	Años con los que cuenta con el distintivo ESR	Prácticas de SER
	Pisa farmacéutica es una empresa 100 % mexicana, desarrollando productos y servicios integrales para los segmentos de la salud pública y privada de México.	2008	Farmacéutico	13 años	Reforestación de la primavera Reto pisaalud Voluntariado UAPI Festival del Adulto mayor
	Manufacturera encargada de Cables y siendo la empresa número 1 a nivel nacional y posicionándola como la única proveedora de manera internacional.	2015	Manufactura de cable	6 años	Generación de empleo Ahorro de Agua Salud Educación Programas de reciclaje.
		2005	Bebidas	16 años	Pintura y mantenimiento a escuelas Apoyo a la asociación de banco de alimentos Donaciones voluntarias y voluntariado

Actualmente GRUPO IRM, mediante el comité de vinculación con la comunidad, acudieron a la colonia ferrocarril del municipio de Guadalajara a realizar una investigación de campo para conocer las necesidades reales de la población que habita allí, y de acuerdo con los resultados obtenidos de las encuestas realizar un plan de acción encaminado a mitigar las necesidades de los habitantes.

Dentro de las necesidades de la comunidad de la colonia ferrocarril son las siguientes.



Resaltando que un 49.58 % de la población necesita ayuda con programa de salud generales y asesoramiento de acuerdo con que instituciones públicas brindan tratamiento de adicciones en todas las fases de adicción, lo cual mediante estos resultados GRUPO IRM implementara planes de acción enfocados a mitigar estas necesidades.

En la implementación de la Responsabilidad Social Empresarial, GRUPO IRM S.A de C.V., esta comprometido en motivar e incentivar sus colaboradores, proveedores y empresas vecinas se involucren en actividades sociales y ambientales partiendo de la sensibilización de la Responsabilidad Social lo cual se han sensibilizado 74 colaboradores y seguimos impartiendo capacitación para cubrir el 100 % de colaboradores que sean participes de las prácticas que se realicen con la comunidad.

En compañía del director y todos los comités que representan la responsabilidad social dentro de GRUPO IRM, es de vital importancia seguir fomentando la cultura de prácticas responsables dentro de lo social, ambiental, familiar y económico que brinde un impacto positivo en la toma de decisiones que involucre a todos nuestros grupos de interés.



**GRUPO IRM** es una empresa con un alto compromiso social, basándose en sus valores y principios que conducen a efectuar de manera solida sus actividades y acciones.

Creando responsabilidad no solo con su equipo de trabajo, sino también clientes y proveedores, quienes involucran un factor importante y primordial para la organización.

Siendo una empresa formal que brinda oportunidades solidas a todos los que se relacionan con la misma, es de vital importancia ser una compañía confiable para nuestros colaboradores y sus familias.

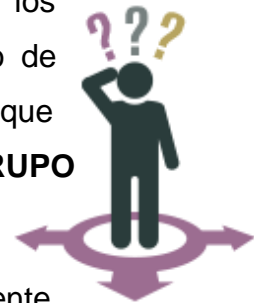
Cumpliendo en tiempo y forma con los trámites administrativos que exige la ley, mejorando día a día las estrategias para que **GRUPO IRM** siga creciendo y brindando más oportunidades de empleo a la población del estado de jalisco.



Actualmente seguimos fomentando la inclusión dentro de nuestras instalaciones y es un orgullo para nosotros permitir espacios seguros de trabajo para persona con discapacidad auditiva severa y con enanismo, confiando e incentivando su esfuerzo y las ganas de que ellos sigan creciendo de manera personal y laboral.

## CÓDIGO DE ÉTICA

Nuestro código de ética tiene como propósito impulsar a los colaboradores al desarrollo de responsabilidad social, partiendo de documentos autorizados que puedan fungir como normas que controlen conductas de los colaboradores que forman parte de **GRUPO IRM** sin importar nivel o posición dentro de la misma.



En el cual se definen lineamientos y modelos de manera transparente, integra, seria y que sobre todo son de suma confidencialidad.

Todos los colaboradores deben tener capacitación al ingresar a la empresa en la cual se les da a conocer políticas, códigos y reglamentos que estipulan los acuerdos entre ambas partes, permitiendo nuestro involucramiento con ellos sea justo.

Es de manera crucial que nuestro personal conozca y entienda que al prestar sus servicios para GRUPO IRM se les tratara con respecto y dignidad, forjando una comunicación asertiva y eficiente para que desempeñen sus funciones en un ambiente laboral sano.

Para nosotros es muy importante vigilar y evitar que, dentro de nuestros colaboradores, como proveedores existan malas acciones que puedan ocasionar incurran en actos de corrupción a cambio de intereses personales, por lo cual anualmente realizamos una selección de proveedores que deben pasar diferentes filtros y una evaluación que nos garantice que son personas de confianza y que los tratos que realicemos con ellos se lleven a cabo mediante los tratos y acuerdos previamente establecidos, generando que la empresa desarrolle sus actividades dentro del tiempo establecido.

Somos una empresa humana y empática con nuestros colaboradores, seguiremos trabajando en mejorar nuestras prácticas sociales que procuren seguir protegiendo los derechos humanos y que no solo impactan de manera positiva a nuestros colaboradores, clientes y proveedores, si no también a sus familias, reflejando que nuestros valores y objetivos son los que nos rigen en seguir fomentando un trato digno y justo para todos.

## **REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO**

Dentro de nuestro reglamento interior de trabajo es importante dárselo a conocer a todos nuestros colaboradores operativos y administrativos en el cual conocerán sus derechos y obligaciones a cumplir dentro de la empresa, permitiendo su libre asociación con la misma y estando conforme con lo establecido, debemos ser claros y objetivos con nuestra relación, permitiendo que **GRUPO IRM**, siga cumpliendo con los lineamientos de ser una empresa segura y confiable para todos aquellos con los que se relaciona.

Dejando en claro cual es el rol que debemos cumplir cada una de las partes interesadas, tanto empleado como empleador, asegurando que la comunicación entre los mismos sea justa y respetuosa mientras su unión permanezca.

## **PAGOS TRANSPARENTES**

**GRUPO IRM** se ha destacado siempre por ser una empresa que realiza los pagos a tiempo de todos sus colaboradores y que dentro del plazo seguimos manteniendo una buena posición de ser íntegros y transparentes en nuestras operaciones, cumpliendo con los requisitos establecidos por la ley.

En GRUPO IRM por parte de SAT nos otorga el dictamen de pagos transparentes, que, de acuerdo con el cumplimiento de nuestras obligaciones fiscales, acertamos de manera correcta, pues se aplican los pagos en tiempo y forma, teniendo un resultado positivo en métricas que lo conforman.

Esto logrando un correcto timbrado de las nóminas, siguiendo los márgenes establecidos por el SAT, sin incumplir con alguno de los lineamientos que se

establecen. Y a su vez lograr un seguimiento oportuno en las cuestiones legales como fiscales.



## Buzón de Quejas y Sugerencias

Para GRUPO IRM una de las prácticas importantes es la atención de sus colaboradores, proveedores y cliente, por lo que se preocupa por sus necesidades y pretende estos se sientan escuchados. fomentando un canal de comunicación en el cual puedan expresar sus opiniones, comentarios, quejas o sugerencias que retroalimenten a la empresa y con lleven a una mejora continua.



Cuidando siempre la privacidad de cada una de las opiniones de los colaboradores, este es de manera anónima, involucrando siempre valores de respeto, honestidad e integridad. Logrando una óptima comunicación entre empresa y colaborador.



GRUPO IRM fomenta el ser una empresa responsable que se preocupa por sus más de 200 colaboradores y tiene la intención de que sean participes de nuevas ideas para su mejoramiento.

Nuestro buzón se encuentra disponible en sitio web oficial y de manera física en las instalaciones de la empresa. Esto para que personas internas como externas puedan brindar su opinión o queja la cual será tomada en cuenta y brindando la solución más asertiva.


Todos los que trabajamos dentro de **GRUPO IRM** nos hemos destacado por ser personas, capaces, dinámicas y con sentido de pertenencia a la empresa y eso fomenta que, al desarrollo de nuestras labores, lo hagamos con calidad y cumpliendo con lo que se nos indique, conocemos las necesidades de nuestro cliente y seguiremos trabajando para otorgar productos de calidad.

# Calidad de vida



En grupo **IRM** estamos comprometidos con el bienestar y el desarrollo de nuestro personal.

**GRUPO IRM** continuamos implementando las medidas de cuidado para seguir siendo un lugar seguro de trabajo y cuidar el bienestar de todos nuestros colaboradores con los lineamientos de nuestro protocolo para así proporcionar los cuidados necesarios a nuestro personal y evitar exposiciones, riesgos de contagios y ofrecerles seguridad al momento de desempeñar sus actividades.

<p><b>Medidas Generales de Prevención de contagio por SARS-CoV2 (Covid-19) dentro de la Fuente de Trabajo</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Se aplicará filtro sanitario a cada persona en donde se checará temperatura y se registrarán en Bitácora, se aplicará cuestionario (verbal), se proporcionará gel antibacterial y cubre bocas, asegurándose de que este último lo utilice en todo momento dentro de la fuente de trabajo.</li> <li>Todas las personas antes de ingresar al Centro de Trabajo pasarán por una cabina de desinfección.</li> <li>Las personas con temperatura mayor a 37.5° C y/o con síntomas de enfermedad respiratoria serán enviados a atención médica y no podrán ingresar al Centro de Trabajo.</li> <li>Quedará estrictamente prohibido saludar de beso, de mano o abrazo (se puede saludar a distancia).</li> <li>Será obligatorio en todo momento y de manera general el respeto a la regla de sana distancia, es decir, respetar una distancia mínima de 1.50 mts. entre cada persona.</li> <li>Será obligatorio en todo momento y de manera general el estornudar y toser aplicando la etiqueta respiratoria, es decir, cubriendo nariz y boca con el antebrazo.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Será obligatorio en todo momento el uso de cubre bocas dentro del Centro de Trabajo, el incumplimiento a la regla será causal de sanción.</li> <li>No se recibirán visitas a la fuente de trabajo y/o planta que no sean esenciales, se recomienda el uso de video llamadas o video conferencias y los visitantes que sean esenciales deberán cumplir en todo momento las normas de prevención de contagio implementadas.</li> <li>Se limitarán al mínimo las reuniones o juntas internas con el personal, en su lugar se hará uso de video conferencias, llamadas telefónicas, correos, etc.</li> <li>Se llevará a cabo un programa de capacitación de aseo de manos y/o aplicación de gel antibacterial dirigido a todo el personal.</li> <li>Se llevará a cabo limpieza adicional con personal de intendencia para reforzar la desinfección de manijas, pasamanos, puertas, mesas, escritorios y artículos de uso personal de los colaboradores.</li> <li>Todo el personal definido por las Autoridades Sanitarias como Población Vulnerable, permanecerá en suspensión de actividades hasta que termine la emergencia sanitaria y se autorice su reintegración a labores.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>En ningún caso se podrán realizar reuniones o congregaciones de más de 50 personas dentro del Centro de Trabajo.</li> <li>Para asegurar el cumplimiento del punto anterior se llevará a cabo un Programa de Home Office a todo el personal Administrativo y Comercial que se adecue a este esquema de trabajo.</li> <li>En el caso del personal Operativo se vigilará que se tomen las medidas de prevención para con ello no afectar el proceso de la operación y se instalará un comedor provisional para la toma de alimentos para asegurar el cumplimiento de la sana distancia.</li> <li>Al personal que haga uso de vehículos se le proporcionará un kit de limpieza que incluya gel antibacterial, desinfectante para su unidad y cubre bocas.</li> <li>Todos los Directivos, Gerentes y Jefes de los departamentos, así como los Supervisores y Líderes de las áreas deberán supervisar el cumplimiento de todas las normas antes mencionadas con su personal a cargo con la finalidad de prevenir contagios por SARS-CoV2 (Covid-19).</li> </ol>	<p><b>Es competencia del Departamento de Seguridad e Higiene realizar las siguientes acciones:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Asegurarse de que se lleven a cabo los filtros sanitarios.</li> <li>Administrar y ejecutar lo aquí mencionado.</li> <li>Realizar recorridos de supervisión de manera directa y/o con la Comisión de Seguridad e Higiene.</li> <li>Comunicar, instruir y capacitar sobre las medidas de prevención implementadas en el Centro de trabajo para la prevención de contagio por SARS-CoV2 (Covid-19).</li> </ol>	<p><b>Servicios Operativos Internacionales, S.A. de C.V.</b></p> <p>PROTOCOLO DE SALUBRIDAD</p> <p>HIGIENE Y PREVENCIÓN DE CONTAGIOS POR COVID-19 EN EL CENTRO DE TRABAJO</p> <p>DEPARTAMENTO EMISOR: DESARROLLO HUMANO / COMISIÓN SEGURIDAD E HIGIENE-COVID-19</p> <p><b>Objetivo General:</b> Establecer las medidas a seguir para Prevenir contagios ante la emergencia sanitaria por la pandemia del virus SARS-CoV2 (Covid-19) dentro de la Fuente de Trabajo de la empresa Servicios Operativos Internacionales, S.A. de C.V.</p> <p>Activar la comisión de Seguridad e Higiene (sesionará por lo menos una vez a la semana realizando las actas correspondientes) la cual deberá de incluir firmas y fotos dentro de la empresa Servicios Operativos Internacionales, S.A. de C.V.</p> <p>La empresa se asegurará de llevar a cabo la sanitación de las instalaciones de la fuente de trabajo de la empresa Servicios Operativos Internacionales, S.A. de C.V. cada tres semanas durante el tiempo de la emergencia sanitaria, la empresa deberá contar con la constancia de sanitación con los productos utilizados.</p>	<p><b>Alcance:</b> Su cumplimiento es de carácter obligatorio a todo el personal que labora en la empresa Servicios Operativos Internacionales, S.A. de C.V.</p> <p><b>Conceptos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Empresa y/o centro de trabajo y/o fuente de trabajo:</b> Servicios Operativos Internacionales, S.A. de C.V.</li> <li><b>Domicilio de la empresa:</b> Av. Cañas 3085 Col. La Nogalera, Guadalupe Jalisco</li> <li><b>Grupos Vulnerables:</b> Adultos mayores de 60 años o más y grupos de personas con riesgo a desarrollar enfermedad grave y/o morir a causa de ella. Mujeres embarazadas o en periodo de lactancia, menores de edad, metabólicas, personas con discapacidad, personas con enfermedades crónicas no transmisibles (personas con hipertensión arterial, pulmonar, insuficiencia renal, lupus, cáncer, diabetes mellitus, obesidad, insuficiencia hepática o metabólica, enfermedad cardíaca), o con algún padecimiento o tratamiento farmacológico que les genere supresión del sistema inmunológico.</li> </ul>  <p>GRUPO IRM S.A. DE C.V.</p>
--	---	--	---	--	--

Ante esta enfermedad que afectó al mundo en IRM se continuo en la medida de lo posible con el trabajo de home office (trabajo desde casa) y el monitoreo puntual a todos nuestros colaboradores considerados de alto riesgo.



Para grupo **IRM** es importante incentivar emocionalmente a nuestros empleados. Más aún estos tiempos de pandemia la cual nos obligó a estar encerrados o a seguir la rutina de trabajo casas y viceversa. por eso en IRM hemos tratado de fomentar la convivencia con su respectiva sana distancia además de que nos ayuda a cambiar un poco la rutina que se lleva dia a dia.

Con los siguientes ejemplos.

### Concurso de piñatas...



**El buzón del amor y la amistad el 14 de febrero...**



**Manualidad representando el día del amor y la amistad**



**Día de las madres 10 de mayo...**



## Colaborador del mes...

Mes con mes seguimos premiando a nuestros colaboradores sobresalientes.



## Colaborador del año 2021

Para nosotros es importante premiar a ese colaborador del año el cual es seleccionado por todos los colaboradores que fueron seleccionados durante el 2021.





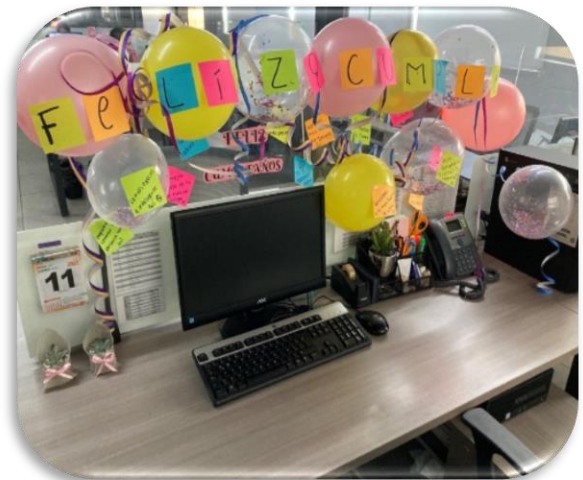
## Convivencias .....

Para nosotros es importante cambiar la rutina, por ese motivo se implementaron tardes de café en el cual jugábamos y nos tomábamos una taza de café acompañado de donas o panes, estas dinámicas fueron implementadas para mejorar la integración y relajación del personal.



## En IRM celebramos los cumpleaños...

En la medida de lo posible y cuidando las medidas de prevención se decidió realizar el festejo a final del mes y el día del festejado adornar el lugar de trabajo.





## BENEFICIOS Y COMPENSACIONES

Para IRM es muy importante el bienestar de nuestros colaboradores puesto que son pieza clave para nosotros. De tal forma que estuvimos trabajando en diferentes iniciativas para el bienestar de todos nuestros colaboradores y familiares.

Unos de los puntos importantes es la estabilidad y compromiso, manteniendo nuestras compensaciones (sueldos, salarios y prestaciones) este elemento que nos permite atraer y retener a nuestro personal para así satisfacer en la medida de lo posible sus necesidades.

De esta manera garantizamos:

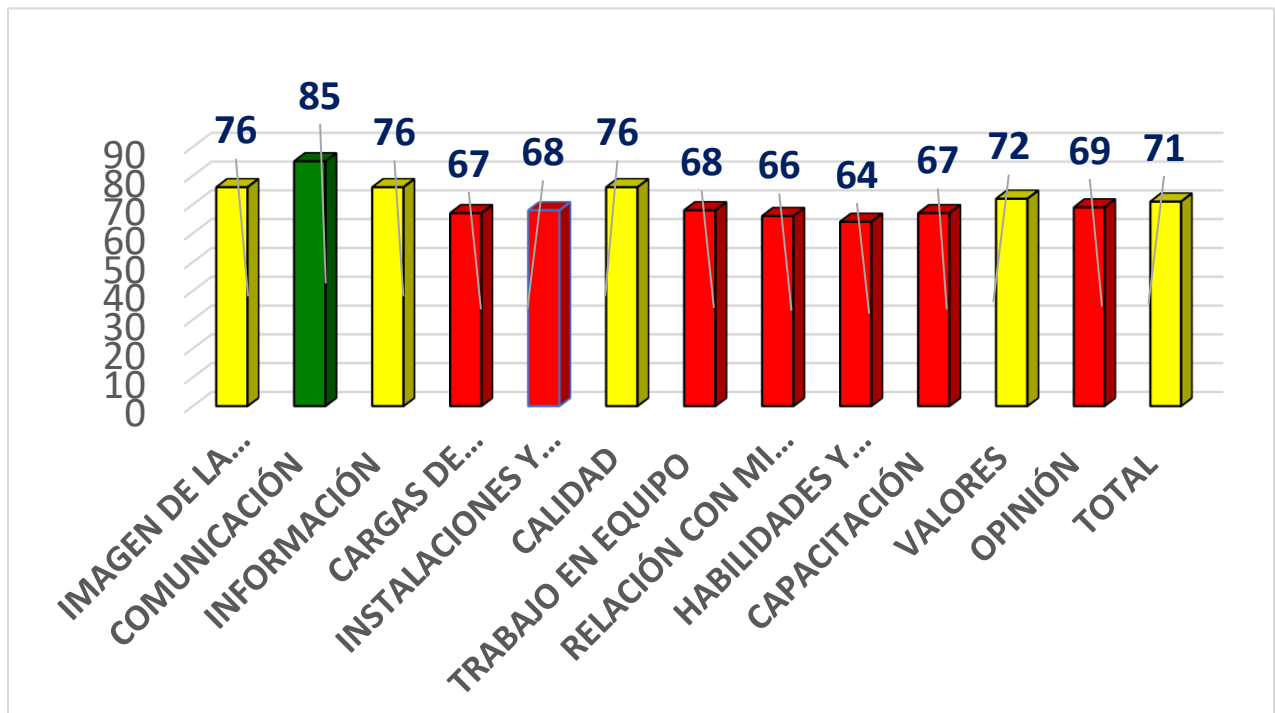
- Composición de salarios competitivos.
- Información salarial clara.
- Beneficios superiores.
- Un buen ambiente laboral y monitoreado con mediciones anuales.



En grupo IRM es importante mejorar y monitorear el clima laboral. Determinamos el nivel de satisfacción mediante una encuesta anual, aplicada al 100% de los colaboradores, midiendo 12 rubros que nos ayuda a contemplar las mejoras que tenemos que trabajar durante el año, según la calificación obtenida. Reflejando que estamos dentro de la media, pero hay que trabajar para aumentar este promedio.

## Escala de Valores

VALOR MÍNIMO ESPERADO 80



# DESARROLLO DE TALENTO CAPACITACIÓN

La capacitación juega un papel muy importante en nuestra empresa, ya que es primordial para el logro de los objetivos planteados en cada área. El trabajador adquiere conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes que suman y ayudan al desarrollo personal y profesional de cada individuo.

En grupo IRM sabemos la importancia de fomentar la educación y preparación de nuestros colaboradores para la sustentabilidad de la empresa. Por lo cual, promovemos que el personal esté capacitado para cubrir todos los estándares de nuestra política de calidad.



# 100%

**Personal Capacitado**

# SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

En grupo IRM nuestro recurso más valioso son nuestros colaboradores, es por ello por lo que trabajamos para mantener un entorno seguro, atendiendo las condiciones inseguras y peligros ocupacionales por medio de determinantes controles, con la finalidad de otorgar un centro de trabajo seguro y digno.

Es un centro laboral que persiste en integrar la **Cultura de Seguridad y Salud** en el trabajo, mediante la implementación y sustento de la **NORMATIVA MEXICANA** existente y aplicable.



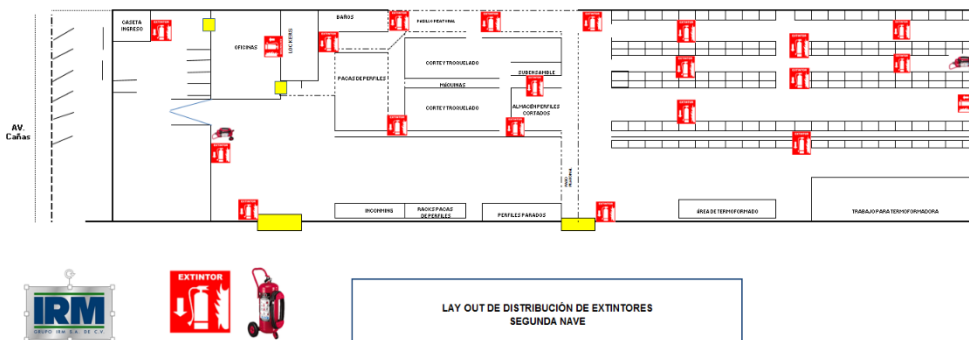
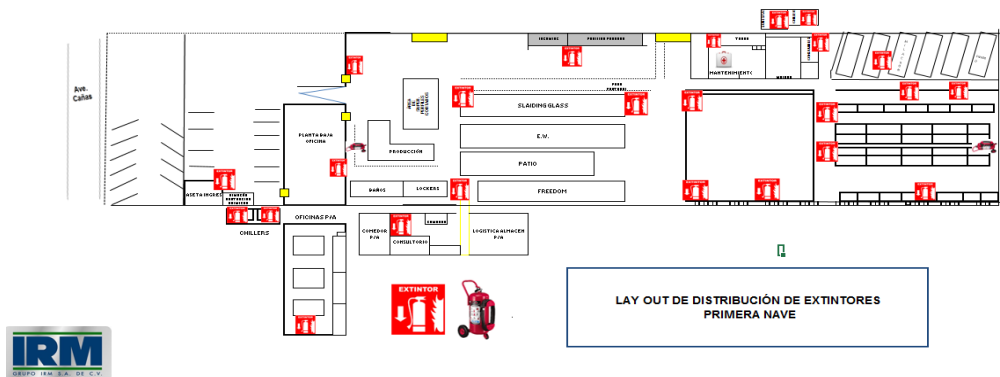
Con gusto y gozo, presentamos la labor de Seguridad e higiene en las próximas hojas textuales.

# CONDICIONES DE SEGURIDAD Y PREVENCIÓN EMERGENTE

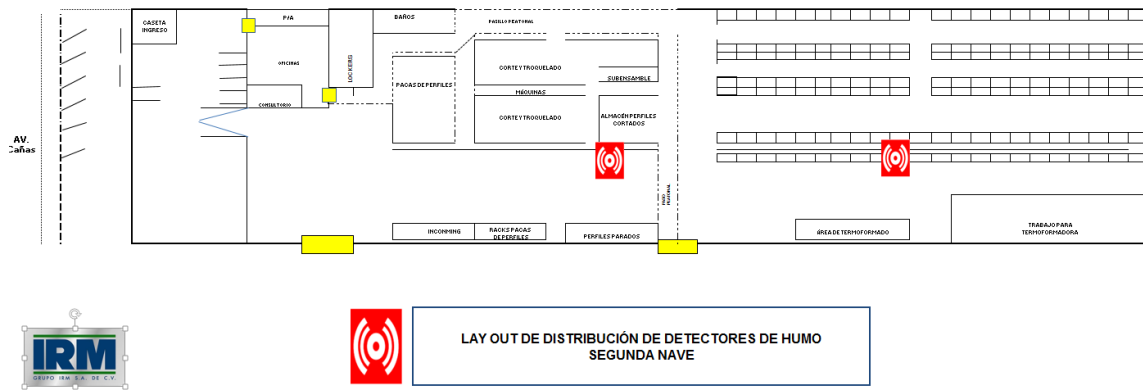
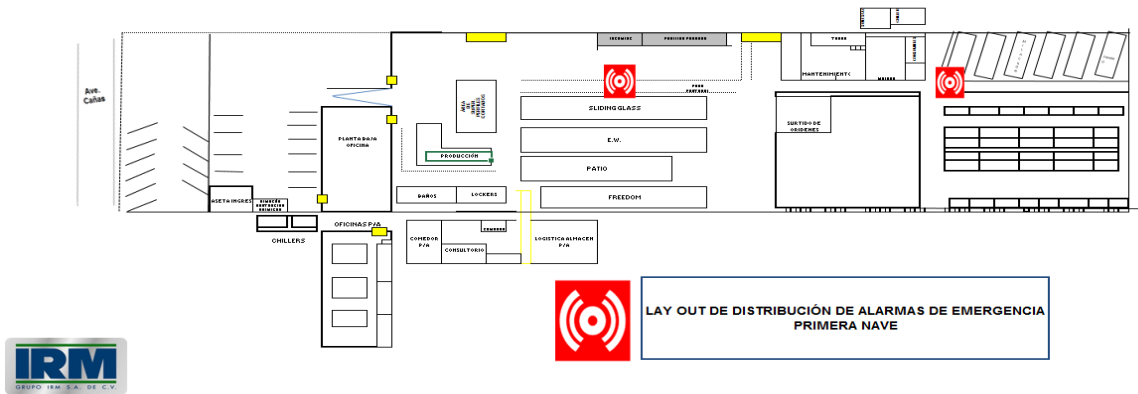
En cumplimiento de la NOM-002-STPS, la cual hace referencia a las Condiciones de seguridad, prevención, protección y combate de incendios, nuestro centro de trabajo cuenta con equipo emergente para actuar de forma eficaz, segura y rápida ante cualquier situación de emergencia.

Los equipos de emergencia comprenden: extintores, alarmas de emergencia, lámparas de emergencia, detectores de humo, botiquines de emergencia, lavajojos, camilla y señalética informativa; ubicadas de forma estratégica para cubrir cada espacio y área donde se ha identificado el peligro.

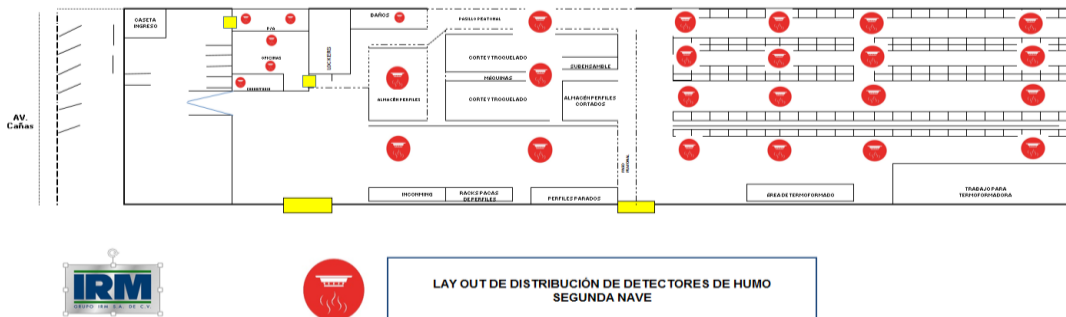
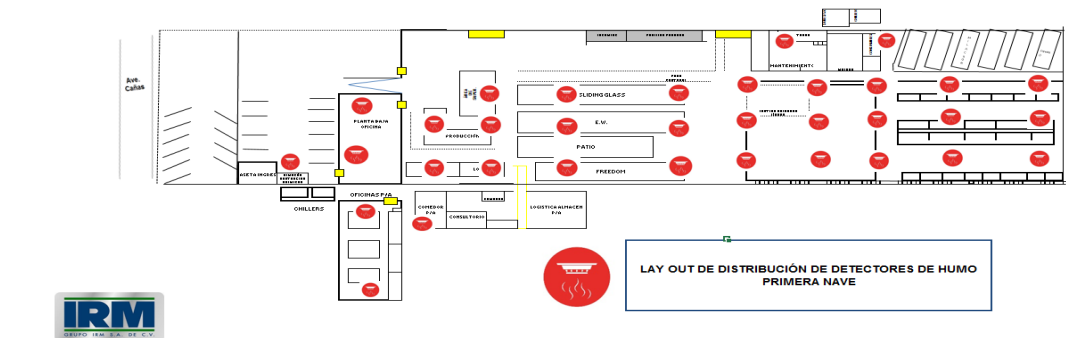
## 1. MAPA: Distribución de extintores PRIMER Y SEGUNDA NAVE



## 2. MAPA: Alarmas de emergencia PRIMER Y SEGUNDA NAVE



## 3. MAPA, Detectores de humo, PRIMER Y SEGUNDA NAVE



## **PREPARACIÓN Y PREVENCIÓN (BRIGADAS Y SIMULACROS)**

En el marco de la Normativa, preparamos representaciones de acciones de Protección Civil y respuesta a la emergencia, previamente planeadas y montadas con un escenario específico, diseñado a partir de la identificación y análisis de riesgos, así como la vulnerabilidad de los sistemas afectables.

En Grupo IRM integramos la Unidad Interna de Protección Civil, conformamos y capacitamos brigadistas. Nuestras brigadas integradas son:

- Combate contra incendio
- Evacuación
- Búsqueda y rescate
- Primeros auxilios

### **CAPACITACIÓN EN CAMPO: COMBATE CONTRA INCENDIO**





## CAPACITACIÓN: EVACUACIÓN



## CAPACITACIÓN: BÚSQUEDA Y RESCATE



## CAPACITACIÓN: PRIMEROS AUXILIOS



Formamos grupos de personas organizadas y capaces de responder ante cualquier emergencia, y esos esfuerzos se pueden evidenciar en los excelentes resultados de los simulacros que llevamos a cabo en grupo IRM, con la finalidad de reforzar, capacitar y educar a toda nuestra comunidad.

### **SIMULACRO 2022**

Nuestro primer simulacro del presente año superó el tiempo de evacuación del último simulacro, lo cual informa el conocimiento y actuar eficaz de nuestros colaboradores.

Cada día trabajamos para mejorar en todos los aspectos de seguridad.



# COMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE

En cada centro de trabajo debe de existir una Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, un organismo que garantice a los trabajadores la protección de la vida y la salud, tanto física, mental y social. Grupo IRM integra la CSMH.

Realizamos recorridos programados cada tres meses, conformarme la Normativa Mexicana. Consiste en un recorrido, con la finalidad de identificar peligros, actos o condiciones inseguras; de esta forma es posible conocer y evaluar el riesgo. Además de integrar las observaciones, la CSMH integra recomendaciones y aporta ideas de mejora para el centro de trabajo.



# **COMITÉ VINCULACION CON LA COMUNIDAD**

**INTERVENCIÓN SOCIAL**



**GRUPO IRM S.A. de C.V.**

# CONTRIBUCIÓN A LA COMUNIDAD

En GRUPO IRM estamos comprometidos a conocer, entender y mantener relaciones beneficiosas con la comunidad, para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las personas que viven alrededor de nuestra empresa, mediante la promoción de la generación del empleo, iniciativas de apoyo social y voluntariado, así como el desarrollo social, económico y ambiental en la comunidad en donde operamos.

La aportación a las comunidades se hace efectiva por medio de:

- ❖ Generar empleos que ayuden al desarrollo integral de la zona
- ❖ Contribuir a la implementación, monitoreo y evaluación de programas de desarrollo social en la comunidad.
- ❖ Involucrar a los colaboradores, clientes y proveedores en nuestros programas de desarrollo integral y apoyo social.
- ❖ Generar relaciones estables y de mutuo valor dentro de la comunidad en la que operamos.
- ❖ Promover dentro de nuestros grupos de interés, acciones de voluntariado.

De acuerdo con los valores de la empresa el comité de vinculación con la comunidad diseño un nuevo formato de encuesta en el cual reflejar si la empresa GRUPO IRM es conocida en las comunidades aledañas a la misma con la intención de crear lazos con la población de la colonia ferrocarril y conocer e identificar las necesidades reales de los núcleos familiares mas vulnerables, lo cual permita realizar una intervención comunitaria más oportuna y asertiva en beneficio de la sociedad.



Por consiguiente, en el periodo de mayo 2021 a mayo 2022 realizaron las siguientes prácticas en beneficio de la comunidad.

## CAMPAÑA DE DONATIVOS

GRUPO IRM ha desarrollado desde hace algunos años, donativos monetarios destinado a distintos grupos vulnerables de nuestra comunidad. Mediante un presupuesto asignado y los lineamientos establecidos en nuestra Política de vinculación con la comunidad.

Se realizan donaciones, mismas que respaldan nuestro compromiso con grupos vulnerables de la comunidad.

- Familias en situación vulnerable.
- Campañas con beneficios para la salud que se extienden para las familias de los colaboradores impactando a la sociedad.
- Casa hogar de niñas, niños y adolescentes del estado de jalisco
- Donativo de despensas en especie



# VOLUNTARIADO Y DONATIVOS EN ESPECIE

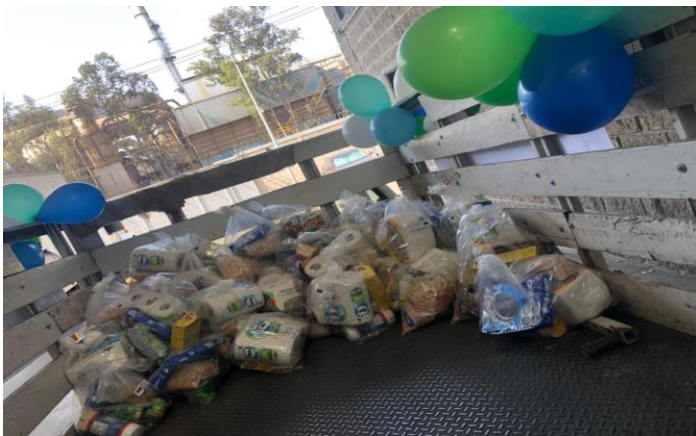
De manera adicional, y como donativo en unión con nuestros colaboradores hemos participado en donativos monetarios con: Casa Hogar Ma. Teresa A.C., Col, Ferrocarril, y Vifac y mediante campañas de salud con la colaboración de OPTICA. La labor social es uno de los pilares de GRUPO IRM, y durante los eventos se fomenta la participación de la Dirección, los Colaboradores, clientes y proveedores.

La estrategia de apoyo social se ha diversificado en apoyos económicos a diferentes Asociaciones Civiles, apoyos directos y en especie a los grupos más vulnerables de la comunidad, así como participar de manera presente en la entrega y en convivencia con los habitantes de la asociación elegida.

Dentro de la colonia ferrocarril iniciando el recorrido en calle 2 se donaron despensas en especie con productos de la canasta básica que mitigaran un poco las necesidades de este sector y así seguir trabajando en construir una sociedad mas empatica y humana, con la población mas vulnerable.

GRUPO IRM también se preocupa por integrar dentro de sus listas de Proveedores a negocios de la comunidad local en la medida de lo posible para con ello se tenga un desarrollo integral, así como a sus colaboradores dentro del apoyo para útiles escolares.

El 30 de abril del presente año se fusionaron el comité de vinculación con la comunidad y calidad de vida para llevar a cabo el evento del día del niño para los hijos de los colaboradores de GRUPO IRM, como estrategia de involucrar a las familias a conocer las instalaciones y tuvieran una sana convivencia en el lugar de trabajo de los padres de familia, por lo cual en el evento se les brindo alimentos y una funcion de payasos donde se les dieron obsequios y las risas no faltaron.





# CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.



2021-2022



## COMITÉ DE CPMA

Victoria Servin Encina

Elda Rocio Martínez Ulloa

Sofia Flores Pinzón

Ernesto Vazquez Alarcón

Juan Carlos Arellano Murguía.



# POLÍTICA DE CALIDAD INTEGRAL.

Como parte del compromiso que GRUPO IRM tiene con el Medio Ambiente, mantiene en su Política de Calidad Integral un acuerdo con el Medio Ambiente, que se difunde a toda la Organización y que se adapta a la buena ejecución de los procesos dentro del Sistema Integral de Gestión y como Empresa Socialmente Responsable.

La difusión se hace a través del ingreso de cada colaborador en la inducción que se proporciona sobre los puntos clave a considerar dentro de GRUPO IRM.

## 4 COMPROMISOS SE DECLARA EN POLÍTICA DE CALIDAD INTEGRAL DE GRUPO IRM


### Política de Calidad Integral

Todos los que trabajamos en GRUPO IRM nos comprometemos a:

- 1** **Productos y Servicios de Calidad**  
1. Ser una empresa manufacturera que brinda productos y servicios de calidad, logrando la satisfacción de nuestros clientes, proveedores, colaboradores y accionistas. Basado en nuestra experiencia e innovación.
- 2** **Reducir el Impacto Ambiental**  
2. Reducir el impacto ambiental de nuestras actividades y servicios mediante la ejecución de las acciones necesarias para prevenir la contaminación del medio ambiente, cumpliendo con la legislación ambiental aplicable a nuestros procesos y otras iniciativas de la empresa.
- 3** **Prevenir y Reducir Accidentes**  
3. Tomar acciones que permitan prevenir accidentes y mejorar la seguridad de todos los que trabajamos en la organización.
- 4** **Tener un Proceso de Mejora Continua**  
4. Tener un proceso de mejora continua en el marco de ISO 9001:2015, Lean Manufacturing y 5S, que nos permita alcanzar altos niveles de eficiencia y productividad para asegurar la sostenibilidad de la empresa.

  
Ing. Gustavo Maclat Limón  
Director de GRUPO IRM.

# POLÍTICA AMBIENTAL INTERNA EN GRUPO IRM

	POLÍTICA	PAGINA 1 de 1
	AMBIENTAL INTERNA GRUPO IRM	Rev. 0

## POLÍTICA AMBIENTAL INTERNA GRUPO IRM

- Evita imprimir los documentos que no sean necesarios.
- Utiliza las hojas recicladas en caso de imprimir.
- Mantén en modo bypass las impresoras y copiadoras cuando no se usen.
- Apaga las luces cuando salgas de tu oficina y cuando no sea necesaria por la luz de día.
- Usa solo el agua necesaria para lavar tus manos después de ir al baño.
- Descarga el modo ahorro en el W.C.
- Deposita tus desechos en los contenedores indicados para cada uno de ellos.
- Recicla tu consumo interno de PET y Latas de Aluminio.

El progreso, consecuencia de la industrialización, ha generado crecimiento poblacional y conductas de consumo excesivas lo que ha creado enorme presión sobre el ambiente y los recursos naturales, en que se sustenta la producción.

Derivado de esta situación se han venido dando varias iniciativas a nivel mundial, siendo una de las más relevantes la Conferencia de Río de 1992 en la cual se introduce el concepto de "**Desarrollo Sostenible**".

Dicho desarrollo sostenible se basa en el llamado triple bottom, es decir, en **la visión conjunta e integrada de los factores económicos, sociales y ambientales que afectan a las actividades productivas**. Este nuevo enfoque ha modificado lenta pero profundamente la influencia de determinados factores ambientales: la gestión de los residuos, el uso de determinados materiales y, especialmente, todo el entorno de la energía relacionado con el Protocolo de Kioto.

En este marco Grupo IRM reafirma y refuerza su compromiso con el cuidado del medio ambiente y el desarrollo sostenible.

En Grupo IRM estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente.



- IMPRIME SOLO SI ES NECESARIO
- USA HOJAS RECICLADAS



¿SABIAS QUÉ?

Para fabricar 1 tonelada de papel blanco se deben talar 17 árboles adultos y usar 40 mil litros de agua

¡CUIDEMOS EL MEDIO AMBIENTE!  
¡Cuidemos nuestros árboles, que nos brindan Oxígeno y limpian el aire!



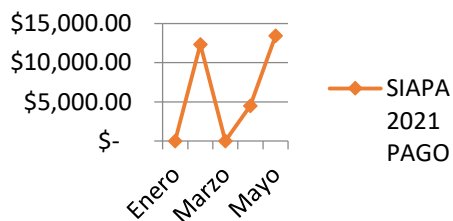
# AHORRO DE AGUA EN GRUPO IRM.

Se mantiene el programa de ahorro de agua en GRUPO IRM, en este año, se considera una ampliación en las instalaciones de la empresa lo que representa también un incremento en el consumo de agua, sin embargo, estos incrementos no representan un cambio significativo ya que se mantienen las prácticas que nos representan un ahorro desde años anteriores.

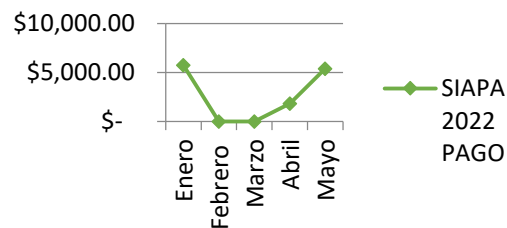
Ejemplo de estas prácticas son el ajuste de grifos con cierre automático en los sanitarios de la organización, cambio de Mingitorios “Tradicionales” por “Ecológicos” lo que representa también un ahorro significativo en el consumo de agua.



## SIAPA 2021 PAGO



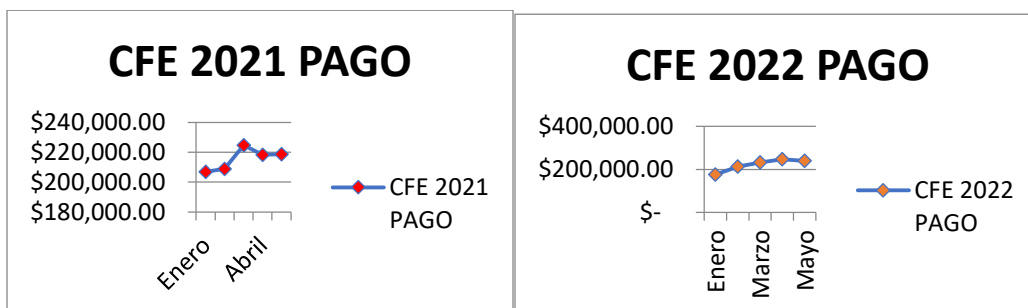
## SIAPA 2022 PAGO



# AHORRO DE ELECTRICIDAD EN GRUPO IRM.

Se mantiene el programa de ahorro de electricidad en la Organización usando la electricidad en oficinas solo lo necesario y aprovechando los horarios en los que la luz natural puede proveer lo suficiente para el trabajo diario en oficinas e instalaciones complementarias.

Se considera también la ampliación de las instalaciones de GRUPO IRM, sin embargo, se hizo el estudio correspondiente en toda la instalación respecto a la luminaria lo que garantiza que se utilicen solos valores normados para las labores del día a día.



# PROGRAMA RECICLA Y GANA EN GRUPO IRM.

GRUPO IRM, refuerza su programa de reciclaje y recompensas para los colaboradores, renombrándolo RECICLA Y GANA, donde por equipos se compite para aportar mayor recicla por semana y de esta manera se reconoce a los colaboradores por su labor. Cada semana se pesa la recolección de cada equipo y al final de mes se reconoce al que mayor reciclaje produjo.

También de manera mensual se informa a toda la Organización cuánto fue la venta de PET y Latas de aluminio para al final de año, con el acumulado se pueda entregar como cada año a la o las personas que más lo requieran de GRUPO IRM.

FECHA	FOLIO	PRODUCTO	KILOS	PRECIO	TOTAL	FECHA PAGO	FORMA DE PAGO:	ENTREGADO A:	COMENTARIOS:
2-Feb-22	6218 / 1997	Latas de refresco	10.5	\$ 30.00	\$ 315.00	31 marzo 2022	efectivo	Rodrigo Villaseñor	NA
21/04/2022	18090	Latas de refresco	11	\$32.00	\$ 352.00	03/05/2022	efectivo	Rodrigo Villaseñor	NA
27/04/2022	18104	Botella	25	\$15.00	\$ 375.00	03/05/2022	efectivo	Rodrigo Villaseñor	NA
PRECIOS:			Pesos/Kg						
LATAS DE REFRESCOS				\$30.00	\$32.00 nuevo precio al día 21/04/22				
BOTELLAS DE PET				\$15.00	(Precio Marzo 2022. Última entrega, Oct. 2021 estaba en \$12.00 /Kg)				

F-ALM-012  
Rev.0  
08/04/2022

## RECICLA Y GANA



**ARMA EQUIPO CON TU LÍNEA DE PRODUCCIÓN O ÁREA DE TRABAJO Y PARTICIPA CADA VIERNES.**

- 1) ARMA TU EQUIPO (LÍNEAS DE EXPORTACIÓN, INYECCIÓN, MÁQUINAS, SUBENSABLES, ALMACÉN, MTO Y OFICINAS)
- 2) JUNTA LA MAYOR CANTIDAD DE BOTELLAS DE PLÁSTICO Y LATAS DE ALUMINIO.
- 3) CADA VIERNES SE PESARÁ LA APORTACIÓN DE TU EQUIPO.
- 4) AL FINAL DE CADA MES SE NOTIFICARÁ EL EQUIPO QUE GENERÓ MÁS RECICLAJE Y SE LE RECONOCERÁ.

*NOTA:* El reciclaje que se genera del consumo interno no entrará en competencia, pero si se contemplará en el acumulado final.

ATENCIÓN:

Cuidado y Preservación del Medio Ambiente–Grupo IRM

*Recuerda que el dinero que se obtiene de la venta de las botellas y latas, es para ti y tus compañeros en caso de necesitarlo. Puedes consultar la cantidad bimestral con algún miembro de Cuidado y Preservación del Medio Ambiente.*



# LIMPIEZA DE ÁREAS EXTERIORES EN GRUPO IRM.

Los colaboradores de GRUPO IRM, mantienen su compromiso con las áreas externas de la compañía para avalar la imagen y compromiso con el Medio Ambiente.





# PIÑATAS RECICLADAS EN GRUPO IRM

Como parte de la integración y actividades propuestas dentro de la Organización para fomentar la cultura del reciclaje desde casa, se lanzó la convocatoria para armar piñatas solo con material reciclado, hubo reconocimiento y premios para los participantes.



**En Grupo IRM**



*¡Te invitamos a participar en nuestro concurso de piñatas!*

Elabora tu piñata con materiales reciclados tales como:

- Envolturas (Dulces, galletas, etc.)
- Papel (periodico, revistas, libros, etc.)
- Plastico (Botellas, bolsas, etc.)



*¡Participa y gana con nosotros!*

**TENDREMOS ATRACTIVOS PREMIOS Y SORPRESAS**

**INSCRIPCIONES EN D.H**



fecha limite para inscripciones 10 de diciembre, concurso el día 17 de diciembre

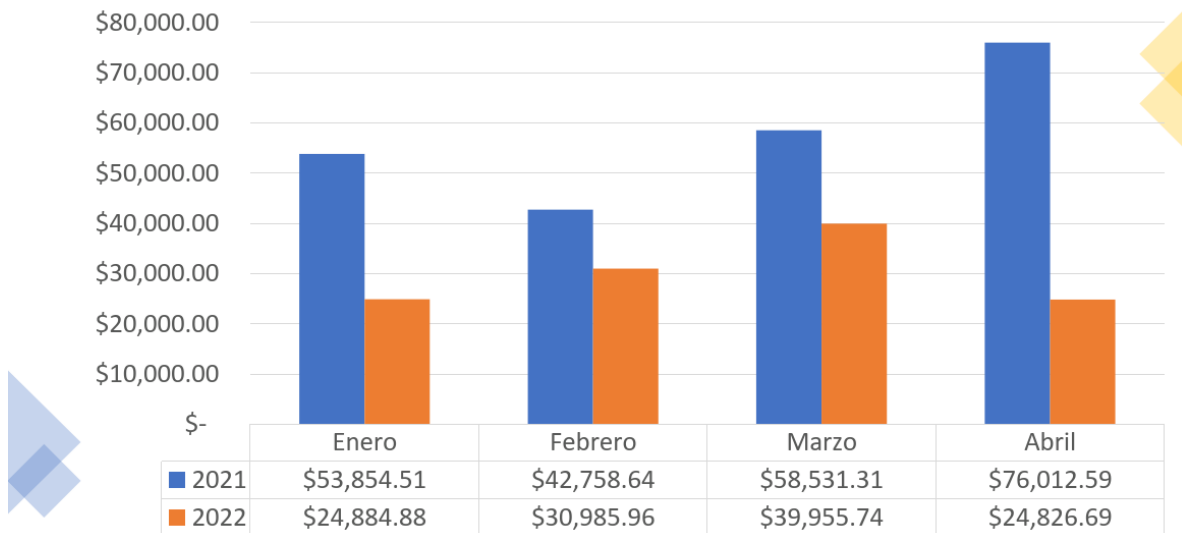


# ANÁLISIS DE SCRAP EN GRUPO IRM.

GRUPO IRM incorpora este año como parte de sus objetivos la reducción del SCRAP en producción en un 50% comparado con el año 2021, después de estrategias implementadas por la Organización, se han obtenido buenos resultados en lo que va del año.

## INDICADORES CALIDAD ENERO - ABRIL 2022

### • SCRAP TOTAL 2022 VS 2021



## INDICADORES CALIDAD ABRIL 2022

### • SCRAP ACUMULADO 2022 VS 2021



AREA	ene-abr 2021	ene-abr 2022	Dif.
ALMACEN	\$ 11,762.94	\$ 20,233.51	72%
FREEDOM	\$ 5,639.76	\$ 2,143.79	-62%
EXTREME	\$ 13,512.14	\$ 7,223.34	-47%
PATIO	\$ 25,978.29	\$ 3,927.97	-85%
SLIDING	\$ 12,687.70	\$ 3,230.96	-75%
MAQUINAS	\$ 95,964.51	\$ 65,943.30	-31%
INYECCION	\$ 60,928.34	\$ 7,743.88	-87%
MANTENIMIENTO	\$ 4,683.37	\$ 10,083.76	115%
SUB ENSAMBLE		\$ 122.76	
RECORTE	\$ 25,427.62	\$ 21,226.45	-17%

TOTAL	\$ 231,157.05	\$ 120,653.27	-48%
-------	---------------	---------------	------

Disminución en  
**48%**  
contra acumulado en el año



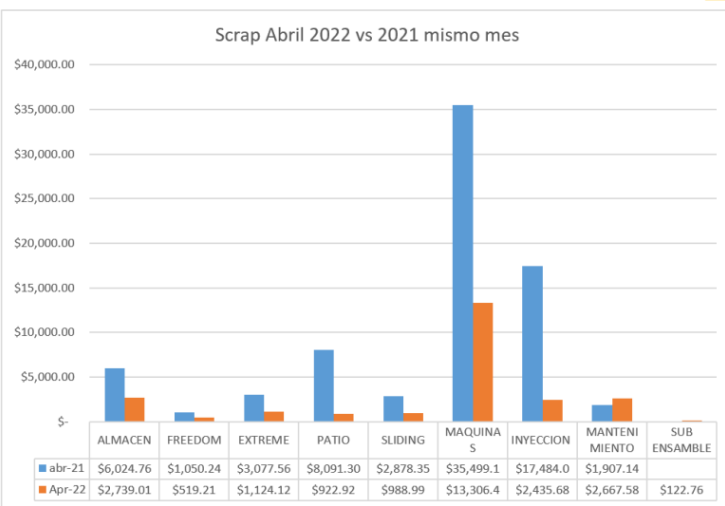
## INDICADORES CALIDAD ABRIL 2022



### • SCRAP 2022 VS 2021 MISMO MES

AREA	abr-21	abr-22	Dif.
ALMACEN	\$ 6,024.76	\$ 2,739.01	-55%
FREEDOM	\$ 1,050.24	\$ 519.21	-51%
EXTREME	\$ 3,077.56	\$ 1,124.12	-63%
PATIO	\$ 8,091.30	\$ 922.92	-89%
SLIDING	\$ 2,878.35	\$ 988.99	-66%
MAQUINAS	\$35,499.18	\$13,306.42	-63%
INYECCION	\$17,484.06	\$ 2,435.68	-86%
MANTENIMIENTO	\$ 1,907.14	\$ 2,667.58	40%
SUB ENSAMBLE		\$ 122.76	
RECORTE	\$18,427.60	\$ 3,406.69	-82%
TOTAL	\$76,012.59	\$24,703.93	-68%

Disminución en  
**68%**  
contra mismo mes



## INDICADORES CALIDAD ENERO-ABRIL 2022



### • CUMPLIMIENTO SCRAP POR ÁREA 2022 vs 2021

CLASE/MES	CUMPLIÓ LA META ENERO 2022	CUMPLIÓ LA META FEBRERO 2022	CUMPLIÓ LA META MARZO 2022	CUMPLIÓ LA META ABRIL 2022
ALMACEN	No	No	No	No
FREEDOM	No	Sí	Sí	Sí
EXTREME	No	Sí	No	Sí
PATIO	Sí	Sí	Sí	Sí
SLIDING	Sí	Sí	Sí	Sí
MAQUINAS	Sí	No	No	Sí
INYECCION	Sí	Sí	Sí	Sí
MANTENIMIENTO	No	Sí	No	No
SUB ENSAMBLE	Sí	Sí	Sí	No

# RECICLAJE EN EL PROCESO DE INYECCIÓN DE GRUPO IRM.

Una de las áreas de operación de GRUPO IRM es la de Inyección de Plásticos en la cual se cuenta con una Política de Reciclaje para su operación, indicada también en el Procedimiento correspondiente para sus actividades.

Se mide desde este año también el SCRAP en el área para mejorar los productos y el proceso con datos que nos indican una mejora en términos de producción.

	POLITICAS	PAGINA 1 de 1
	POLÍTICA DE MANEJO DE MATERIALES PLÁSTICOS	REVISION 31/01/2020 Rev. 0

## POLÍTICA DE MANEJO DE MATERIALES PLÁSTICOS

Todos los que trabajamos en el **Área de Plásticos de GRUPO IRM** nos comprometemos a:

1. Cuidar el material desde su recepción en la planta de IRM, en la fabricación de productos plásticos, en el movimiento entre áreas y en su almacenamiento, conforme a lo establecido en la Política de Manejo de Materiales de Grupo IRM.
2. Cumplir con lo estipulado en las Fichas técnicas en cuanto a métodos de trabajo pieza por pieza y parámetros.
3. Todo material reciclado de productos rechazados (Ejm: flaps contaminados, tapas con pull lock, flaps con imanes) deberán ser revisados previamente por el supervisor de turno y el área de calidad para:
  - 3.1 Validar que el material que se va a moler no presente contaminación,
  - 3.2 Verificar que los flaps classic y flaps freedom no tengan imanes y
  - 3.3 Verificar que las tapas no traigan partes metálicas tales como: pull lock, eje, resorte o tapón.
4. En el caso del PVC Polivisol y el PVC ámbar se deberán cernir por separado con la ayuda de un cernidor gaylor, asimismo se deberá pasar en cada caso por el separador de imanes para evitar contaminaciones.
5. Una vez molido y cernido el material según el caso, se deberá proceder a su identificación. En la etiqueta se deberá colocar los siguientes datos:
  - 5.1 Descripción del pellet, fecha de trabajo, número de operador, grupo y número de orden de fabricación
6. La proporción de material para inyección deberá ser 80/20, es decir 80% de pellet virgen y 20% de material reciclado.

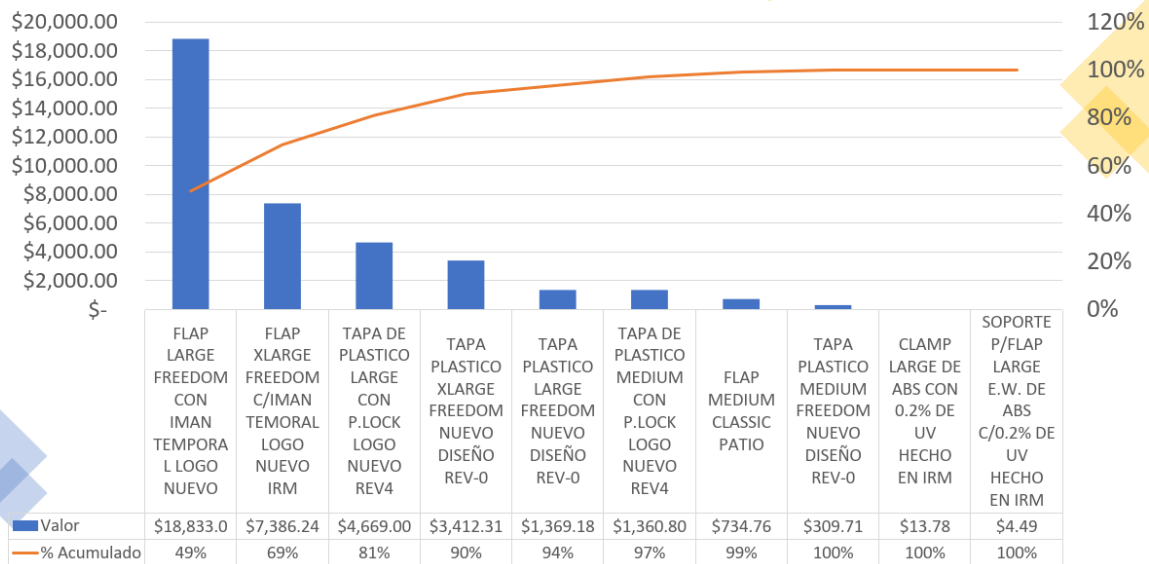
 Elaborado por: Joaquín Jimenez Jefe de Plásticos	 Autorizado por: Gustavo Macías Director IRM
---	---

PO-DR-007

## INDICADORES CALIDAD ABRIL 2022



- MOLIENDA POR PIEZA INYECCIÓN ABRIL 2022: **\$38,093.29**



## INDICADORES CALIDAD ABRIL 2022



- MOLIENDA POR PIEZA POR MÁQUINA INYECCIÓN ABRIL 2022: **\$38,093.29**

<b>380-1</b>	<b>\$12,568.46</b>
FLAP LARGE FREEDOM CON IMAN TEMPORAL LOGO NUEVO	\$12,568.46
<b>380-2</b>	<b>\$10,933.57</b>
FLAP LARGE FREEDOM CON IMAN TEMPORAL LOGO NUEVO	\$ 6,264.57
TAPA DE PLASTICO LARGE CON P.LOCK LOGO NUEVO REV4	\$ 4,669.00
<b>860</b>	<b>\$10,798.55</b>
FLAP XLARGE FREEDOM C/IMAN TEMORAL LOGO NUEVO IRM	\$ 7,386.24
TAPA PLASTICO XLARGE FREEDOM NUEVO DISEÑO REV-0	\$ 3,412.31
<b>FN6K</b>	<b>\$ 1,369.18</b>
TAPA PLASTICO LARGE FREEDOM NUEVO DISEÑO REV-0	\$ 1,369.18
<b>5000</b>	<b>\$ 1,360.80</b>
TAPA DE PLASTICO MEDIUM CON P.LOCK LOGO NUEVO REV4	\$ 1,360.80
<b>160</b>	<b>\$ 753.03</b>
CLAMP LARGE DE ABS CON 0.2% DE UV HECHO EN IRM	\$ 13.78
FLAP MEDIUM CLASSIC PATIO	\$ 734.76
SOPORTE P/FLAP LARGE E.W. DE ABS C/0.2% DE UV HECHO EN IRM	\$ 4.49
<b>280</b>	<b>\$ 309.71</b>
TAPA PLASTICO MEDIUM FREEDOM NUEVO DISEÑO REV-0	\$ 309.71
<b>Total general</b>	<b>\$38,093.29</b>